

**ZARZĄDZENIE NR 151. 2017**  
**WÓJTA GMINY DUBICZE CERKIEWNE**  
**z dnia 17 marca 2017r.**

**w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej gminy Dubicze Cerkiewne**

Na podstawie § 33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym( Dz. U. z 2016r. poz. 446), i art. 7 pkt 1 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych( Dz. U. z 2016r. poz. 902 ) zarządzam co następuje:

§ 1.1.Określa się maksymalne wynagrodzenie miesięczne brutto dla kierownika jednostki organizacyjnej Gminy Dubicze Cerkiewne.

2.Niniejsze zarządzenie stosuje się wobec kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dubiczach Cerkiewnych

§ 2.1.Wynagrodzenie określone w § 1 obejmuje sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze
- 2)dodatek za wieloletnią pracę wg odrębnych przepisów
- 3)dodatek funkcyjny

2. Wynagrodzenie określone w § 1 nie obejmuje:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
- 2) nagrody jubileuszowej,
- 3) nagród

§ 3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia kierownika nie może przekroczyć 4 800 zł

§ 4. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika nie może przekroczyć kwoty 3.200,00 zł.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego kierownika,

§ 7. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce kierownikom jednostek może być przyznana nagroda.

§ 8. 1.Kierownikom jednostek nagrodę przyznaje Wójt Gminy Dubicze Cerkiewne biorąc pod uwagę złożoność zrealizowanych zadań, jakość i efektywność wykonywanej pracy, inicjatywę i zaangażowanie w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy jednostki.

2.Nagroda pieniężna może być przyznana w zależności od posiadanych środków a jej jednorazowa wysokość nie może przekroczyć nie może przekroczyć jednokrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 9. Wypłata wszystkich świadczeń pieniężnych przewidzianych w niniejszym zarządzeniu następuje wyłącznie ze środków własnych gminnej jednostki organizacyjnej gminy.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych(Dz .U. z 2016r. poz.902), Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych( Dz. U. z 2014r. poz.1786)

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 marca 2017r.