

Dubicze Cerkiewne dn. 22.10.2009r.

OR.0911-4/09

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
ul. Fabryczna 2
15-483 Białystok

dot: odpowiedzi na nakaz
Nr rej.01002-K043-Nk01/2009

Informuję o wykonaniu następujących decyzji nakazowych:

Nr decyzji	Data wykonania decyzji	Liczba pracowników których decyzja dotyczy	Uwagi
1.	19.10.2009r.	3	- wyposażono we właściwe krzesła z regulowaną wysokością i ruchomym oparciem stanowiska pracy związane z pracą przy monitorze(informatyk, kasjerka, kierownik USC)
2.	22.10.2009r.	pracownicy wszyscy + interesanci	- oznakowano taśmą ostrzegawczą dwa uskoki(nierówności posadzki betonowej w przejściu pomiędzy USC a urzędem gminy oraz dodatkowo w budynku urzędu gminy zaniżenie stropu nad schodami prowadzącymi na piętro budynku
3.	-	1	- jak dotychczas nie przeszkolono Pana Eugeniusza Makarewicza prowadzącego zadania w zakresie służby bhp. Zgłoszono w/w w dniu 22.10.2009r. do udziału w szkoleniu okresowym w ZDZ Hajnówka.(termin realizacji decyzji do 30.12.2009r.) Do chwili przeszkolenia zadania z zakresu bhp są realizowane na umowę zlecenia ze specjalistami d/s bhp nie zatrudnioną w urzędzie gminy

WOJT
Anatol Pawłowski
inż. Anatol Pawłowski

URZĄD GMINY
17-204 Dubicze Cerkiewne
ul. Główna 65
tel. (085) 682 79 81, fax (085) 682 79 80
NIP 543-17-51-771, REG. 000539555

Dubicze Cerkiewne 2009.09.11

Pieczęć pracodawcy

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
ul. Fabryczna 2
15-483 Białystok

dot. odpowiedzi na wystąpienie

Nr rej. 01 /002K 043/Ws 01/2009

Informuję o wykonaniu następujących wniosków wystąpienia:

Nr wniosku	Data wykonania wniosku	Liczba pracowników których wniosek dotyczył	UWAGI
1.	08.09.2009r	18	Opracowano i udostępniono pracownikom tekst przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu. (Zarządzenie Wewnętrzne nr 16 z dnia 8.09.2009r) Tekst umieszczono również w regulaminie pracy.
2.	08.09.2009r	18	Regulamin pracy został uaktualniony w zakresie czasu pracy, wykazu prac wzbronionych kobietom oraz sposobu informowania zatrudnionych o ryzyku zawodowym i zagrożeniach związanych z wykonywaną pracą. (Zarządzenie Wewnętrzne Nr 14 z dnia 8.09.2009r)
3.	08.09.2009r	18	Uzupełniono Regulamin wynagrodzenia o wielkości dopłat za pracę w godzinach nadliczbowych i porze nocnej (Zarządzenie Wewnętrzne Wójta Gminy z dnia 08.09.2009r)
4.	02.09.2009r	1	Dokumenty zawarte w aktach osobowych Igora Kondratiuka ułożono we właściwej części akt oraz opisano i ponumerowano.

5	10.09.2009r	1	Sprostowano wydane świadectwo pracy Justynie Juszcuk w części dot. wykorzystanego urlopu wypoczynkowego i przekazano za pokwitowaniem.
6.	31.08.2009r	1	Przeliczono ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy Justynie Juszcuk i wypłacono ekwiwalent pieniężny
7.	08.09.2009	1	Pisemnie pouczone pracownika o rzetelnym wykonywaniu powierzonych zadań ze szczególnym zwróceniem uwagi na właściwe dokumentowanie na listach płac datą i podpisem pracownika wypłaconych wynagrodzeń za pracę i innych składników wynagrodzeń.
8.	08.09.2009	1	Pisemnie pouczone pracownika o rzetelnym wykonywaniu powierzonych zadań ze szczególnym zwróceniem uwagi na to aby w przypadku zaistnienia zdarzenia wypadkowego o niezwłoczne przystępowanie do ustaleń okoliczności i przyczyn wypadku.
9.	08.09.2009	1	Pisemnie pouczone pracownika o rzetelnym wykonywaniu powierzonych zadań ze szczególnym zwróceniem uwagi prawidłowość wypełnienia pouczenia do protokołu powypadkowego poprzez wskazywanie właściwego miejscowo sądu pracy do którego poszkodowany może wnieść odwołanie
10	26.08.2009r	1	Przekazano dla Jarosława Daniluk informację uzupełniającą o warunkach zatrudnienia określającą jego tygodniową normę czasu pracy.


WÓJT
 inż. Anatol Pawłowski