

UCHWAŁA NR XXIV/132/2005 RADY GMINY DUBICZE CERKIEWNE

29 grudnia 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dubicze Cerkiewne.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela(Dz. U. Z 2003r Nr 118, poz.1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz.2258; z 2004r Nr 96, poz.959 i Nr 179, poz. 1845, z 2005r Nr 10, poz.71, Nr 167, poz.1397, Nr 179, poz.1487 i Nr 181, poz.1526) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. Z 2001r Nr 142 poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220 i Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r Nr 116, poz. 1203 i z 2005r Nr 172, poz.1441) uchwała się co następuje:

§ .1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ .2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ .3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 roku.

Przewodniczący Rady

Jan Surel

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ
DUBICZE CERKIEWNE

DZIAŁ I

PRZEPISY WSTĘPNE

§ .1

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

.2Szkole - należy przez to rozumieć placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Dubicze Cerkiewne,

.3Dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,

.4Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

.5Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

.6Ucznia - należy przez to rozumieć wychowanka realizującego program szkoły

.7Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art 42 ustawy z dnia 26.01.1982r Karta Nauczyciela (z 1997r Dz.U.Nr 56, poz. 357 z późn. zm.)

.8Ustawie bez bliższego określenia – rozumie się ustawę Karta Nauczyciela,

.9Rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181)

.10Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin

.11Nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie gminy Dubicze Cerkiewne

.12Zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć ZNP Zarząd Oddziału w Hajnówce

§ .2.

Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

.2Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

-)1 za wysługę lat;
-)2 motywacyjnego;
-)3 funkcyjnego;
-)4 za warunki pracy.

.3 Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

.4 Wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ .3.

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli a także zasady ustalania wysokości wynagradzania zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

.2 Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

-)1 dodatku za uciążliwość pracy
-)2 dodatku za wysługę lat,
-)3 dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
-)4 nagród jubileuszowych
-)5 dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
-)6 zasiłku na zagospodarowanie,
-)7 odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
-)8 odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

określają odpowiednie przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

.3 Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

DZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ .4.

Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 31 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

.2 Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat , lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat wyższej stawki, przysługuje:

-)1 jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
-)2 jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

.3 Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

.4 Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

.5 Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

.6 Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

) nauczycielowi- dyrektor szkoły,

) dyrektorowi – Wójt Gminy.

DZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ .5.

Nauczycielom i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

.2 Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 1,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.

.3 Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

.4 Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy biorąc pod uwagę przedkładane sprawozdania (ankiety) z osiągnięć w pracy.

.5 Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu na koniec ostatniego dnia miesiąca kończącego okres na który dodatek został przyznany.

.6 Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest uzyskanie w ocenianym okresie minimum 50% pkt możliwych do uzyskania.

.7 Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznany na dany okres (w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze) ustala się proporcjonalnie do ilości uzyskanych punktów i nie może być większy niż 10% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

.8 O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

§ .6

Ustala się kryteria kwalifikujące nauczycieli do przyznania dodatku motywacyjnego wg. Tabeli:

Lp	Rodzaj czynności	Wartość punktowa
----	------------------	------------------

1.	Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:	
	a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach -	0-5
	b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami-	0-3
	c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki-	0-2
	d) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, praca z uczniami słabymi	0-3
2.	Jakość świadczonej pracy, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności	
	a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków-	0-2
	b) podnoszenie umiejętności zawodowych-	0-2
	c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy-	0-2
	d) dbałość o estetykę i czystość powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych-	0-3
	e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej-	0-3
	f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych-	0-2
	g) przestrzeganie dyscypliny pracy-	0-2
	h) dzielenie się posiadaną wiedzą - pedagogizacja rodziców zajęcia otwarte-	0-2
3.	Zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, a w szczególności	
	a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych-	0-3
	b) bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych w dni wolne od zajęć	0-5
	c) czynny udział w pracach rady pedagogicznej-	0-2
	d) wychodzenie ze swoją działalnością poza szkołę-	0-3
	Razem	44 pkt

§ .7 Ustala się kryteria kwalifikujące dyrektora do przyznania dodatku motywacyjnego wg. tabeli:

Lp	Rodzaj czynności	Wartość punktowa
1	Utrzymanie wysokiej dyscypliny pracy nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami. Stały nadzór nad wykonywaniem zadań przez pracowników nie będących nauczycielami	0-5
2	Utrzymanie właściwej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami i ich organem przedstawicielskim (Samorządem Rodziców)-	0-5
3	Uzyskiwanie przez szkołę wysokich wyników pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji szkół, zawodach sportowych, konkursach i olimpiadach, wynikami egzaminów	0-5
4	Celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych)-	0-5
5	Racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawierania umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja)-	0-5
6	Dbłość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych	0-10

	(bhp, przegląd stanu technicznego obiektu) itp.-	
7	Racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki Kadrowej	0-5
8	Właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doształcaniem nauczycieli-	0-4
	Razem	44 pkt

DZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ .8.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa tabela

	Stanowisko	Miesięcznie w złotych w zł.	
		od	do
	Dyrektor Zespołu Szkół dyrektor szkoły do 10 oddziałów	260	800

.2 Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Dodatek przysługuje za okres pełnienia funkcji dyrektora w zastępstwie.

.3 Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły i osobie, której powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie uwzględniając złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala Wójt Gminy.

.4 Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

.5 Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

.6 Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

.7 W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ .9.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny zależny od ilości przydzielonych stażystów oraz liczebności klasy w następującej wysokości:

)1 wychowawstwo klasy:

)a liczebność klasy do 10 uczniów - 20 zł,

)b liczebność klasy od 11- 15 uczniów - 25 zł,

-)liczebność klasy od 16 - 20 uczniów - 30 zł,
-)powyżej 20 uczniów - 35 zł;
-)2 funkcję opiekuna stażu - w wysokości 20,00 zł miesięcznie za opiekę nad 1 stażystą.

.2Opiekunowi stażu można przydzielić maksimum 2 stażystów w okresie odbywania stażu przez kilku stażystów jednocześnie.

§ .10.

Nauczycielom pełniącym funkcję opiekuna stażu nie przysługuje dodatek w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

.2W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy lub powierzenia pełnienia funkcji w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

.3Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w § 8 ust. 1.

.4Dodatek funkcyjny przyznaje się na rok szkolny i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ .11.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych .

.2Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w pkt 1 o ile godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych były przydzielone powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja nastąpiła w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

.3Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

.4Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

.5Wynagrodzenie, o którym mowa w § 11, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

.6Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

.7Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z :

-)1 zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów;
-)2 wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy;
-)3 Dniem Edukacji Narodowej;
-)4 rekolekcjami;
-)5 konferencjami metodycznymi;
-)6 opieki nad zdrowym dzieckiem
-)7 urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy;
-)8 urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
-)9 zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

Traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

.8Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 ustawy, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

.9Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu

DZIAŁ VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ .12.

W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

-)1 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
-)2 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

.3Nagroda może być przyznana dla:

-)1 dyrektora szkoły w uznaniu efektów pracy organizacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:
 -)aosiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
 -)bważliwe gospodarowanie środkami finansowymi przyznanymi szkole,
 -)cwzorową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
 -)ddobre gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
 -)edoskonalenie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

-)f organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, radą szkoły Radą Rodziców i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
-)2 nauczyciela, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

)aw zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

)bw zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach rejonowych, wojewódzkich i ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach.
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjnej wypoczynkowe,
- prawidłowo organizuje i prowadzi letnie lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- aktywnie i społecznie uczestniczy na rzecz szkoły i uczniów.

.4 Nagrody nauczycielom przyznają:

-)1 ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - Dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady szkoły i zakładowej organizacji związkowej
-)2 ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy.

.5 Kandydatów do Nagrody Wójta Gminy może wskazać dyrektor szkoły. Wniosek powinien zawierać:

-)a podstawowe dane osobowe,
-)b informacje o dotychczasowych wyróżniających nauczyciela osiągnięciach
-)c uzasadnienie wniosku.

.6 Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lata. W przypadkach szczególnych nagroda może być przyznana po 1 roku pracy.

§ .13

Nagrody, o których mowa w § 11 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych wypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ .14.

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

.2 Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- przy jednej osobie w rodzinie - 15 zł,
- przy dwóch osobach w rodzinie - 20 zł,
- przy trzech osobach w rodzinie - 25 zł,
- przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 30 zł.

.3 Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci w tym przysposobionych i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

.4 Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

.5 Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

.6 Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

.7 Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

-)1 pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
-)2 nieświadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie;
-)3 korzystania z urlopu wychowawczego;
-)4 odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej .W przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta;
-)5 korzystania z urlopu dla podratowania zdrowia;
-)6 pozostawania w stanie nieczynnym.

§ .15

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

DZIAŁ VII

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ .16.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 6 i §7 rozporządzenia.

.2Za pracę wykonywaną przez nauczycieli w trudnych warunkach zalicza się prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

.3Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

.4Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, z który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

.5Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin

.6Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach .

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ .17

Regulamin podlega uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Hajnówce

§ .18

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie (np. tzw. Dodatek wiejski mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy).

§ .19

Z propozycją zmian w regulaminie mogą występować:

-)1 Dyrektor Szkoły;
-)2 Rada Pedagogiczna
-)3 Zarząd Oddziału ZNP w Hajnówce.

§ .20

Zmian w regulaminie dokonuje się w formie pisemnej po wcześniejszym uzgodnieniu ze związkami zawodowymi .